

Odborové svazy RoPo zastupující odboráře a zaměstnance ve veřejných službách a správě

V Praze dne 28. srpna 2023

Vážená paní poslankyně, vážený pane poslanče,

Odborové svazy rozpočtové a příspěvkové sféry sdružené v ČMKOS s rostoucí nespokojeností pozorujeme projednávání tzv. konsolidačního balíčku. I přes veškeré dosavadní úsilí při vyjednávání a zejména bez ohledu na předloženou analýzu problematických bodů tohoto balíčku a jejich možného dopadu nedošlo k absolutně žádné reflexi toho, co by přijetí těchto opatření znamenalo pro sektor veřejné správy a služeb.

Ani v případě změny v otázce daňového zvýhodnění zaměstnaneckých benefitů nebude konsolidační balíček schopen zajistit alespoň stávající kvalitu veřejné správy a služeb, natož přispět ke zlepšení v této oblasti. Řada úřadů je na pokraji kolapsu, v některých odvětvích je nepochybné, že nebude možné nahradit zaměstnance a zaměstnankyně, kteří odejdou do důchodu. Ve zdravotnictví a sociálních službách chybí zdravotníci, pečovatelé, kuchaři, THP pracovníci. S obdobnými problémy se potýká i školství, zejména u nepedagogických pracovníků. Zaměstnanci v kultuře, v paměťových institucích, v ochraně přírody a péči o veřejný prostor jsou často srdcaři, kteří zůstávají v profesi pouze za cenu osobních a rodinných obětí, které nebudou přinášet, pokud se jejich pracovní situace dále zhorší. Práci všech těchto zaměstnanců a zaměstnankyň potřebuje a využívá celá veřejnost v České republice, a to napříč voličskými preferencemi. A ti všichni citelně zaznamenají nedostatek nebo zhoršený přístup v této oblasti. **Proto je důležité, aby ponechání daňového zvýhodnění bylo bez limitu.**

Zásadně nesouhlasíme zejména se snížením základního přidělu do Fondu kulturních a sociálních potřeb na 1 % a se záměrem z této částky nejméně 50 % povinně použít na příspěvky na produkty spojení na stáří zaměstnanců. V současné době nabývá fond kulturních a sociálních potřeb na velkém významu zejména možnostmi, které jsou pro zaměstnance, případně rodinné příslušníky nabízeny – kultura, tělovýchova, vzdělávání, rekreace, stravování aj. **Jde o jeden z mála benefitů, který je zaměstnancům ve veřejné sféře poskytnut, ledaskde jde o benefit jediný. Ve spojení s extrémně nízkými platy představuje nezřídka jedinou možnost aktivního trávení volného času těchto zaměstnanců a jejich rodin, a i o tuto možnost budou tímto opatřením připraveni.**

Pokud přijdou zaměstnavatelé ve veřejné sféře o poslední existující možnosti motivace pro kvalifikované, obětavé a loajální zaměstnance a zaměstnankyně, pocítí jejich nedostatek celá veřejnost. Věříme, že tyto důsledky konsolidačního balíčku nejsou ani ve Vašem zájmu a že je tedy nedopustíte.

Bc. Pavel Bednář

předseda OS SCO a mluvčí OS RoPo

Určeno: **poslanci PČR**

Na vědomí **Odborové svazy ve veřejných službách a správě (OS RoPo):**

OS státních orgánů a organizací

OS hasičů

ČMOS civilních zaměstnanců armády

OS pracovníků kulturních zařízení

OS pracovníků vědy a výzkumu

Vysokoškolský OS

OS zdravotnictví a sociální péče ČR

OS pracovníků knihoven

ČMOS pracovníků školství

OS pracovníků kultury a ochrany přírody

Unie orchestrálních hudebníků ČR

Unie profesionálních zpěváků